



**ÇEŞİTLİLİK EŞİTLİK  
KAPSAYICILIK  
POLİTİKASI**

[yeo.com.tr](http://yeo.com.tr)

**#BizceMümkün**



YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. olarak, insan haklarının korunmasının ve geliştirmenin önemini kabul ediyor ve işyerinde şiddet, taciz ve ayrımcılığın bir insan hakları ihlali veya kötüye kullanımı teşkil ettiğini ve fırsat eşitliğine yönelik bir tehdit oluşturduğunu kabul ediyoruz; bu nedenle, işyerinde şiddete karşı sıfır tolerans politikasını benimsiyoruz.

İş birliklerimizde, iştirakleri ve müşteriler ile ilişkilerde fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesini benimseriz. Bu doğrultuda çalışma ilkelerimiz;

### **Uyum**

- Uluslararası kabul görmüş insan hakları, OECD tarafından yayınlanan çokuluslu Şirketler için Rehber'inde yer alan ilkeler, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Türkiye'nin Onayladığı ILO Sözleşmeleri, İş kanunu (4857), Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanunu (5510), Borçlar Kanunu (6098), İngiltere Modern Kölelik Yasası gibi çalışma hayatını düzenleyen tüm mevzuata uyum sağlarız.
- ILO'nun sözleşme ve tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve BM Küresel İlkeler sözleşmesi gereği kölelik ve insan ticaretine müsaade etmez, tüm iş ortaklarının bu çerçevede hareket etmesini sağlarız.

### **Çeşitlilik Eşitlik Kapsayıcılık**

- Operasyonlarımızdaki ve değer zincirimiz çevresindeki tüm çalışanlarımıza, adaylarımıza, iş ortaklarımıza ve partnerlerimize adil ve eşit fırsatlar sunarız. Her kurumun insan haklarına uygun davranarak toplumda pozitif bir etki yaratmak konusundaki etki alanının ve sorumluluklarının farkında olarak hareket ederiz.
- Tüm çalışanlarımıza, adaylarımıza ve iş ortaklarımıza adil ve eşit fırsatlar sunarız.
- Tüm İnsan Kaynakları yönetimi süreçlerinde (işe alım, ücret yönetimi, eğitim, atama terfi, çıkış vb.), cinsiyet, yaş, ırk, uyruk, siyasi düşünce, din/inanç, dil, etnik köken, medeni durum, cinsel eğilim, engellilik, sendika ilişkisi gibi kişisel özellikleri ve tercihleri kesinlikle dikkate almazız.
- İşe alım, kariyer gelişimi, terfi, ücretlendirme, performans ölçümü ve işten ayrılma süreçlerini cinsiyete dayalı ayırım gözetmeksizin, eşitlik ilkesi ile yürütülür.
- Cinsiyete dayalı ayırım yapılmaksızın tüm çalışanların bilgi düzeyi ve yetkinliğini geliştirmek için eğitim faaliyetleri organize ederiz.
- Taciz, şiddet veya istismara maruz kalan çalışanlara gerekli durumlarda psikolojik danışmanlık, hukuki destek ve rehberlik hizmetleri sağlarız.



### **Ayrımcılığa Karşı Sıfır Tolerans**

- Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans gösterir çalışma koşulları, atama/terfi, ücretlendirme (yan haklar dahil), disiplin ve işten çıkarma gibi konularda adil olma ve fırsat eşitliği ilkesine göre hareket eder, “eşit işe, eşit ücret” yaklaşımını benimseriz.
- Başta insan kaynakları olmak üzere bütün iş süreçlerinde toplumsal cinsiyet, etnik köken, renk, ırk, milliyet ve dini inanç gibi kişisel niteliklere dayalı hiçbir ayrımcılığa tolerans gösterilmemektedir.

### **Tacize Karşı Sıfır Tolerans**

- Çalışma ortamının içinde ve/veya tüm paydaş gruplar ile çalışanlar arasında yaşanabilecek ayrımcı söylemlere, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz ve istismara yönelik eylemlere izin verilmez.

### **Şiddete Karşı Sıfır Tolerans**

- Toplumsal cinsiyet eşitliği hassasiyeti ile aile içi şiddet de dahil olmak üzere her türlü şiddet ve tacize karşı sıfır tolerans tutumunu benimser ve teşvik ederiz.

### **Zorla Çalıştırma, Çocuk İşçiliğinin, Köleliğin ve İnsan Ticaretinin Önlenmesi**

- Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği insan ticareti ve/veya iş gücü sömürüsüne işyerimizde müsaade edilmez.
- Çocuk işçi ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans gösterir; cinsel taciz, zorbalık, yıldırma ve şiddet dahil olmak üzere tüm taciz ve istismar vakalarını engellemek veya oluşması halinde tespit etmek amacıyla gerekli önlem ve aksiyonları alırız.
- Kölelik ve insan ticaretine müsaade edilmez, tüm iş ortaklarının bu çerçevede hareket etmesini sağlarız.
- Zorunlu çalıştırma, yasadışı göçmenlerin çalıştırılması ve çalışma izni olmayan yabancı uyruklu vatandaşların istihdam edilmesi, zorla çalıştırma, borç esareti ve her türlü insan ticareti, cinsiyet ayrımı yasa dışı çocuk işçiliği, çocukların istismarı ve çalışanlara diğer her türlü kötü muamele veya sömürücü davranışları içeren zorla çalıştırmaya karşı durur ve tüm iş süreçlerimizi buna göre yürütürüz. Çalışanların kimlik ve seyahat belgeleri hiçbir koşulda işveren tarafından alınmaz veya saklanmaz.
- İşe alım süreçlerinde çalışanlardan hiçbir ücret veya maliyet talep edilmez.



- Yasal olarak 18 yaş altındaki bireyleri istihdam etmeyiz. İşe alım sürecinde kimlik ve yaş doğrulama belgeleri zorunlu olarak talep edilir.
- Modern köleliği önlemek ve insan haklarına saygıyı güvence altına almak için gerekli tedbirleri alırız.

### **Eşit İşe Eşit Ücret**

- Ücretlendirme politikamızda cinsiyet ayrımı yapılmaz ve eşit işe eşit ücret ilkesini benimseriz.
- Kadın ve erkek çalışanlar için adil ve şeffaf bir ücretlendirme sistemi uygularız.

### **Kadının Güçlenmesi**

- Kadınların iş dünyasındaki pozisyonunun güçlenmesi odağıyla yönetici pozisyonlarında görev alan kadın çalışanlarının oranı düzenli olarak takip edilerek önemsenir.

### **Eğitim**

- Çalışanlarımızın Çeşitlilik Eşitlik Kapsayıcılık Politikamız konusunda farkındalıklarını arttıracak eğitimler düzenleriz.

### **Sürekli İyileştirme**

- Çeşitlilik Eşitlik ve Kapsayıcılık politikamızı ve uygulamalarımızı düzenli olarak denetler, gözden geçirir, gelişen ihtiyaçlara göre güncelleriz.
- Bireyler için güvenli ve gizli şikâyet mekanizmaları oluştururuz.
- Çalışan geri bildirimleri, memnuniyet anketleri ve Çeşitlilik-Eşitlik-Kapsayıcılık performans ölçümleri ile ilerlememizi izleriz.

### **Taahhüdümüz;**

- YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. çalışanları ve yöneticileri olarak bu politikayı uygular, uygulatır, destekler, düzenli olarak gözden geçiririz, uyumsuzluk hallerinde gerekli aksiyonları alır sürekli geliştiririz.
- Her bir YEO iştirak şirketi, uygulanabilir olduğu ölçüde, bu politikaya uyar ve tüm İş Ortaklarının bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar.
- Bu Politika ile YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş ve iştirak şirketlerinin faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan yerel mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde, Politika veya mevzuattan, daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır.