



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

yeo.com.tr

[#BizceMumkun](https://www.instagram.com/BizceMumkun)



YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş olarak; paydaşlarımıza kaliteli hizmet sunmayı hedefleriz ve faaliyetlerimizi sosyal sorumluluk, çevreye duyarlılık ve çalışan haklarına saygı çerçevesinde planlar ve sürdürürüz. Başta Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilgili maddeleri ile YEO Etik Değerleri başta olmak üzere, ulusal mevzuat ve uluslararası sözleşmelerle ilan edilmiş insan hakları hükümleri uyarınca düzenlenmiş politika ve prosedürlere uygun şekilde, ülke ve dünya yararına hareket ederiz.

Tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin yürürlükteki yasalara tam olarak uymaları ve uluslararası kabul gören çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim standartlarına bağlı kalmalarını teşvik ederiz.

Tedarikçilerimizi değer zincirimizin önemli bir parçası olarak görürüz. Tedarikçilerimizle adil ve şeffaf iletişim kurarız ve süreçlerimize katılmaya teşvik ederiz.

İş ilişkilerimizde karşılık değer yaratmayı amaçlar, tedarikçilerimizin performanslarını değerlendirir ve iyileştirme önerileri getiririz.

Tedarikçilerimizin belirlenmesinde ve seçiminde adil ve tarafsız kriterle karar veririz. Tedarikçilerimizin performansını uluslararası kabul görmüş kalite, iş sağlığı güvenliği, çevre, sürdürülebilirlik ilkeleri, çocuk işçiliğinin, zorla çalıştırma ve insan ticaretinin önlenmesi prensiplerine uyum ile değerlendiririz.

Çatışma minerallerine ilişkin riskler ve maruziyetlerin yönetilmesi kapsamında tedarik zinciri boyunca gerekli kontrolleri sağlar çatışmaların finanse edilmesine katkıda bulunan herhangi bir eylemden kaçınırız ve tedarikçilerimizle iş birliği geliştiririz.

Performans değerlendirmelerinin yetersiz olduğu ve/veya YEO Tedarikçi Çalışma İlkelerine uygun hareket etmeyen tedarikçileri onaylı tedarikçi listemizden çıkarırız.

Tedarik zincirimizde ve tedarik ettiğimiz malzeme ve hizmetlerde yaşam döngüsü yaklaşımıyla tüm aşamalarında şeffaflık, verimlilik ve sürekli iyileştirmeyi hedefleriz.

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. çalışanları ve yöneticileri olarak bu politikayı uygular, uygulatır, destekler, düzenli olarak gözden geçiririz, uyumsuzluk hallerinde gerekli aksiyonları alır sürekli geliştiririz.



Her bir YEO iştirak şirketi, uygulanabilir olduğu ölçüde, bu politikaya uyar ve tüm İş Ortaklarının bu Politika 'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar.

Bu Politika ile YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş ve İştirak şirketlerinin faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan yerel mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde, politika veya mevzuattan, daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır.

Bu doğrultuda tedarikçilerimizden ve alt yüklenicilerimizden aşağıdaki ilkelere uygun hareket etmelerini bekleriz;

- Yürürlükteki tüm tam olarak uymaları ve uluslararası kabul gören çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim standartlarına bağlı kalmalıdır.
- Tedarikçi çalışanlarına, herhangi bir şekilde zor kullanarak çalıştırma uygulanmamalıdır.
- Tedarikçi çocuk işgücü kullanmamalıdır.
- Tedarikçi Ayrımcılık ve tacizin hiçbir türüne müsaade etmemelidir. işe alım, terfi, tazminat, yararlar, eğitim, zorunlu işten çıkarma ve işi sonlandırma da dahil olmak ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla istihdamla ilgili bütün kararlarında ırk, etnik köken, dil, din, cinsel tercih, cinsiyet, politik ve ideolojik görüşlere yönelik herhangi bir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlara yetenekleri ve özelliklerine göre muamele etmelidir.
- Tedarikçi, iş kazaların önlenmesi için çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı ve uygulanabildiği durumlarda yürürlükte bulunan yerel kanunlar uyarınca sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlamalıdır.
- Tedarikçi çevreyi korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere de tüm faaliyetlerinde eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olmalıdır.

Tedarikçiler, kanun, yönetmelik ve ilkelerin ihlal edildiğine dair her türlü şüpheli durumu; etik@yeo.com.tr adresine bildirebilir.